SAVOIE transmissions
La confiance en mouvement

RAPPORT RSE 2026

15/09/2026

Date	Corrections depuis publication
15/04/2025	Ajout oubli = Utilisation Seforest (Entreprise d'Insertion par l'Activité Economique)
15/09/2026	Mise à jour Périodique

Le mot de la Direction
Pourquoi ce rapport RSE ?



Parce que les problématiques environnementales et sociales sont au cœur des préoccupations actuelles, Savoie Transmissions a le devoir de s'engager dans des démarches de préservation des ressources.

Depuis le rachat en 2014 de Savoie Transmissions par Pierre ARBOIREAU, l'accent a été mis sur une politique d'entreprise respectueuse de l'environnement, avec comme objectif de diminuer notre empreinte écologique au maximum à travers diverses actions d'économies d'énergie.
Avec le rachat de l'entreprise par Nicolas KRZYZELEWSKI le 1er septembre 2026, l'entreprise maintient ses engagements dans la continuité.

« Il y a nécessité aujourd'hui de modifier nos manières de travailler pour réduire l'impact grandissant de l'industrie sur l'environnement et la société. Pendant trop longtemps l'industrie s'est développée au détriment de ce qui l'entoure »

Nicolas KRZYZELEWSKI

Qui sommes-nous ?

Depuis 1989, **Savoie Transmissions** détermine, vend et entretient des solutions techniques dans le domaine des transmissions industrielles (mécaniques et électromécaniques) en général et des machines tournantes (moteur électrique, motoréducteur, réducteur industriel, pompes,…) en particulier.

Nos points de différenciation sont :

- Une expérience technique prouvée
  Situé à Chavanod (Annecy) depuis plus de 35 ans.
- Une entreprise indépendante à taille humaine
  20 personnes aux compétences complémentaires
- Un partenaire flexible et réactif pour vos installations
  Réseau de 20 partenaires et 300 fournisseurs, Stock de moteurs – Réducteurs – Variateurs,…

<u>Nos valeurs sont :</u>

- Savoir faire
- Esprit d'équipe
- Satisfaction Client

Notre signature : La confiance en mouvement

RSE

Notre vocation

Ambitions & cibles

Libérer nos clients industriels

- ***Usines :*** *qui possèdent des équipes maintenance*
- ***Services industriels :*** *qui utilisent des solutions industrielles sans équipe maintenance*
- ***Constructeurs de machines***

du stress de l'imprévu et les accompagner vers le zéro panne et une moindre empreinte carbone.

Nos engagements

Sur le principe « satisfait ou remboursé », nous nous engageons à aider nos clients rapidement pour trouver la meilleure solution technique écoresponsable afin de réduire leurs coûts d'exploitation et faciliter leurs opérations.

Comment

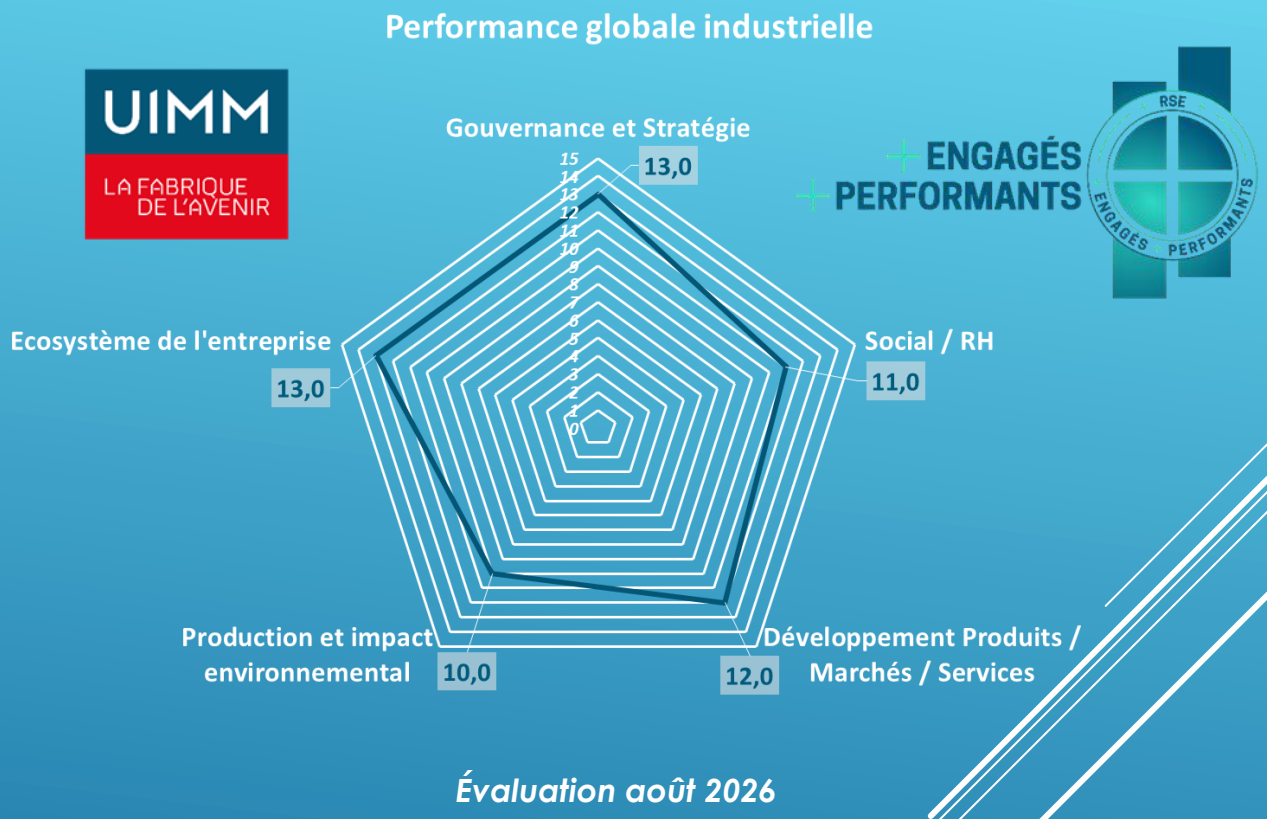
Pour ce faire, nous mettons en œuvre des capacités d'études techniques dans le domaine des transmissions industrielles en nous appuyant sur un large panel de fabricants reconnus, ainsi qu'une équipe de techniciens capables à tout moment de conseiller, réparer, améliorer et entretenir les installations de nos clients à partir de méthodes traditionnelles, renforcées au besoin par les technologies de l'industrie 4.0, pour capitaliser sur l'expérience et éviter les aléas de fonctionnement.

Etat des lieux des pratiques RSE chez Savoie Transmissions

La mise en place de notre démarche RSE a démarré avec la réalisation d'un diagnostic de l'entreprise. Cette étape nous a paru essentielle pour connaitre notre niveau de maturité sur les enjeux liés à la RSE.
Pour cela, nous avons fait le choix de réaliser plusieurs auto-évaluations en interne par différents profils de l'entreprise au travers d'outils en ligne gratuits.
Plusieurs outils ont été testés : *Primomak ; Impactomètre BPI France ; Start CCI PACA ; AFAQ 26000 ; Medef*

Nous avons réalisé plusieurs diagnostics car il nous semblait intéressant de les comparer et de voir comment chacun de ces outils abordait la RSE. Bien que toutes les approches reposent sur les mêmes principes de base, chaque évaluation nous a offert une perspective différente et nous a amenés à réfléchir autrement sur les points clés. Cela nous a aidés à mieux comprendre les enjeux de chaque point grâce à différentes reformulations. Cette étape a aussi contribué à améliorer notre connaissance sur le sujet de la RSE.

Tout en nous appuyant sur les différents questionnaires, nous avons retenu le questionnaire MEDEF/UIMM fait avec un consultant pour visualiser notre évaluation et définir les points de progrès.



Etat des lieux des pratiques RSE chez Savoie Transmissions
Pilier Gouvernance et Stratégie



- Tableau de bord financier et extra-financier piloté hebdomadairement par un comité de direction

- Rencontre annuelle avec Banque de France
- Analyse concurrentielle économique.

- Charte éthique mise en place

- Organisation d'une journée Plan Long Terme à 3 ans avec travail préparatoire par équipe et synthèse en groupe de représentants.

- Parties prenantes identifiées, priorisées et canal de communication vérifié.

- Accès aux données financières de l'entreprise, Accès à l'ensemble des données de notre ERP, Accès aux tableaux de bord.
  Intégration de l'avis des collaborateurs dans le choix des investissements.

- Définition collective en interne de notre raison d'être, notre mission et nos valeurs *(2018)*

Etat des lieux des pratiques RSE chez Savoie Transmissions
Pilier Social /RH

- Entretien annuel d'amélioration avec une revue intermédiaire
- Plan de développement individuel et formation (~2j formation /pers/an)
  + Formation interne
- Mesure hebdomadaire de l'humeur professionnelle.
- Plan d'intégration détaillé pour chaque nouvel embauché.
- Possibilité d'évolution interne
  (exemples passés : Aste Adm → Resp. Atelier → Resp adv; Technicien Sédentaire → Commercial Terrain, …)
- Réunion d'expression avec l'ensemble du personnel chaque lundi matin.
- Evaluation des Risques Professionnels mise à jour chaque année avec plan d'actions suivi.
- Travail sur l'ergonomie des postes en atelier avec la médecine du travail et la CARSAT.
- Mise en place de racks atelier pour faciliter le flux des affaires et éviter l'encombrement.
- Adaptation des horaires en cas de canicule
  & mise à disposition de bouteilles d'eau fraiches pour les chantiers extérieurs.
- Souscription au comité d'entreprise Dynabuy pour l'ensemble des collaborateurs.trices

Etat des lieux des pratiques RSE chez Savoie Transmissions :
Pilier Développement Produits/Marchés/Services

- Etudes de marché et conjoncture régulièrement utilisées, résumées et communiquées *(Banque de France, BPI, Insee, …)*
- Capacité d'études de 10 ETP, Ensemble des collaborateurs de formation technique (Sauf personnel Administratif)
- Développement de solutions innovantes (4 trophées de l'innovation)
- Recueil des problèmes et solutions trouvées.
  Archivage numérique de toutes les solutions proposées avec traçabilité.
- Mapping Client et priorisation ABC, Mapping Fournisseurs et prestataires priorisés.
- *Veille avec les parties prenantes sur les évolutions impactant potentiellement l'activité.*

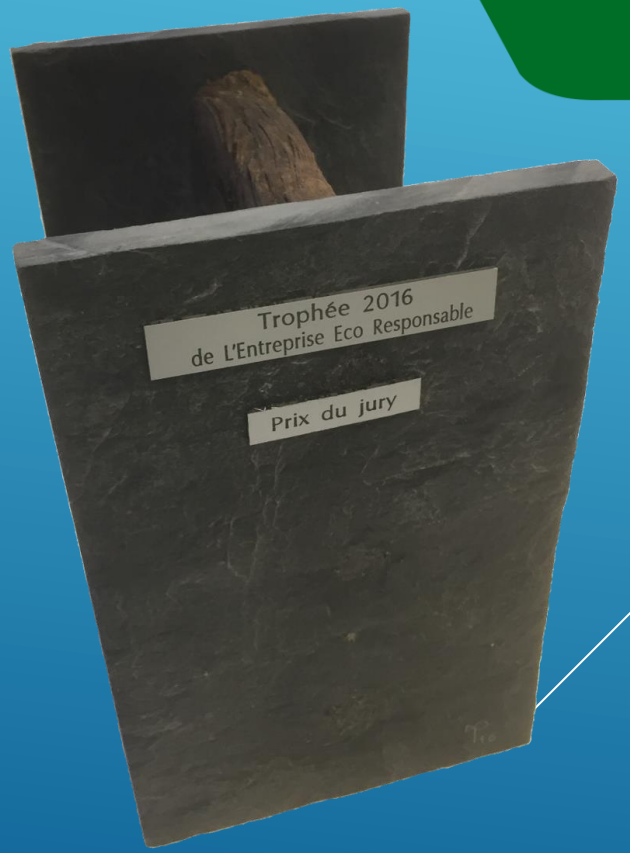


Etat des lieux des pratiques RSE chez Savoie Transmissions : **Pilier Environnemental**

- Audit Energie CCI
- Passage à un éclairage LED sur l'ensemble du site
- Tri sélectif de 100% des déchets *(bureau et atelier)* et valorisation.
- Remplacement des gobelets par l'utilisation de tasses céramiques.
- Encouragement à la mise en place de pratiques de numérique responsable *(Wifi HS en dehors des heures de bureau, archivages,...)*
- Mobilisation collective et vigilance sur la consommation des ressources *(papier ; électricité ; chauffage ; eau ; etc.)*
- *Formation écoconduite délivrée en 2026 aux commerciaux*

Par nature, le métier de Savoie Transmissions est écoresponsable

- Proposition de solutions à haut rendement *(plus faible consommation aidée par les Primes CEE)*
- *Réparer plutôt que Remplacer*
- *Maintenance prédictive :*
  - *Surveiller pour entretenir au juste moment nécessaire*
  - *Eviter la panne et la casse*





Etat des lieux des pratiques RSE chez Savoie Transmissions : **Pilier Ecosystème de l'entreprise**

- Promotion de l'industrie et de l'entrepreneuriat :
  - interventions chaque année dans des collèges et lycées au travers du MEDEF/UIMM
  - Réseau entreprendre : accompagnement de repreneurs, participation aux comités d'engagement, …

- Utilisation et projet avec des Entreprises d'Insertion par l'Activité Economique *(Seforest pour l'entretien des espaces verts, Messidor projet d'insertion 2019)*

- Actions régulières en faveur de l'emploi des jeunes avec en moyenne 2 jeunes accueillis chaque année en stage ou alternance.

- Engagement fort et soutenu auprès de l'écosystème territorial et national. Exemple : près de 3 jours consacrés à l'association FIPS (Forces Industrielles des Pays de Savoie), dont notamment l'engagement de certains collaborateurs de l'entreprise sur l'évènement inédit de 2023 « Ça Part en Prod ! ».

- Mobilisation collective et vigilance en matière de cybersécurité : formation des collaborateurs, investissement matériel informatique

- Mobilisation des collaborateurs sur des actions régulières de Don du Sang

- Contribution à des projets d'utilité publique :
  - Membre Fondateur du projet Espérance III *(Bateau sur le lac d'Annecy)*
  - Achat de brioches à l'association Epanou *(En faveur du Handicap)*
  - Sponsorings réguliers d'activité sportive *(4L Trophy, Karting, 205 Raid, …)*

reseauentreprendre

mon stage de 3e

Les FIPS

JE DONNE MON SANG, JE SAUVE DES VIES!

Espérance III

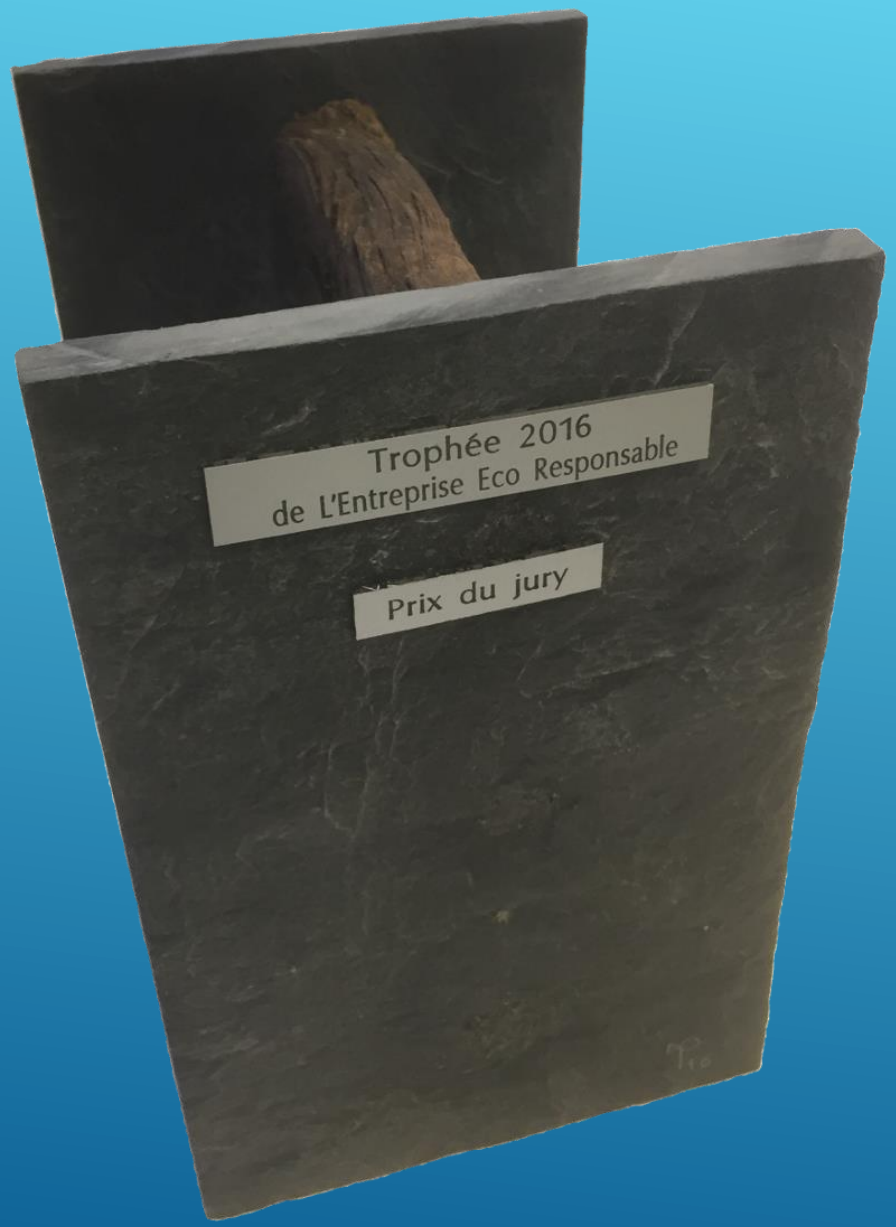
Plan d'actions exercice 2026-2028

Suivi du plan d'actions prioritaires

Nom de l'établissement :	Savoie Transmissions
Date de création :	29/07/2024
Date de mise à jour :	28/08/2026

Numéro de rapport : 2

N°	Actions prioritaires	Approches concernées	Enjeux concernés	Responsable de l'action	Délai	Statut	Commentaires
1	Sanctuariser et pérenniser les actions déjà en place dans l'entreprise	Gouvernance_et_Stratégie	1.1. Assurer la création de valeur financière et non financière	NK	Permanent	En cours	Conserver au moins 90% des actions en place
3	Simplifier et systématiser les inventaires tournants via les emplacements	Gouvernance_et_Stratégie	1.5. Piloter l'organisation	VBE	15/12/26	En cours	
4	Mettre en place des réflexes de cybersécurité	Ecosystème_de_l_entreprise	5.2. Faire du numérique un facteur d'efficience	NK	01/01/27	En cours	Challenger le prestataire informatique
6	Maintenir la formation interne	Social_RH	2.2. Gérer les compétences et l'employabilité	VBE	Permanent	En cours	
8	Définir et mettre en place un comité de communication interne	Social_RH	2.3. Développer et promouvoir la cohésion sociale	NK	01/08/27	En cours	Via réunion commerciale
10	Développer les contrats de services	Développement_Produits_Marchés_Services	3.3.Définir et décliner une politique commerciale	NK	01/08/28	En cours	S'appuyer sur les développements MATAKI
11	Développer des produits standard	Développement_Produits_Marchés_Services	3.3.Définir et décliner une politique commerciale	NK	01/08/28	En cours	S'appuyer sur les périphériques machines
14	Simplifier nos pratiques administratives	Production_et_impact_environnemental	4.1. Optimiser la performance industrielle: qualité, coût, délai, outil de production	VP	01/09/27	En cours	
15	Développer nos pratiques de numérique responsable	Production_et_impact_environnemental	4.2. Optimiser la consommation des ressources industrielles	NK	01/08/27	En cours	Nettoyage des disques
16	Répartition géographique pour minimiser l'impact trajet	Production_et_impact_environnemental	4.2. Optimiser la consommation des ressources industrielles	JF	01/12/26	En cours	
18	Rencontrer les clients non visités les plus importants	Production_et_impact_environnemental	4.5. Développer des partenariats industriels	NK	01/08/27	A faire	A améliorer
19	Améliorer et amplifier les communications LinkedIn	Ecosystème_de_l_entreprise	5.2. Faire du numérique un facteur d'efficience	NK	Permanent	En cours	



SAVOIE transmissions

La confiance en mouvement

Merci à toute l'équipe Savoie Transmissions pour son investissement et son engagement lors de la réalisation de ce rapport et de nos actions RSE

Pour nous contacter :
contact@savoietransmissions.com
04 50 66 88 66

RENDEZ-VOUS EN 2028 !